

Коллективное заявление

Здравствуйте, мы работники котельной в посёлке Песчанка [REDACTED]

[REDACTED], которая находится по адресу: Забайкальский край, город Улаа, улица Дивизионная 5 и относится к ТЭЦ-2 Публичного Акционерного Общества Территориальная Генерирующая Компания 14 (ТГК-14), в лице руководителя ТЭЦ-2 Орлова М.И. и главного Директора ТГК-14 по Забайкальскому краю Мясникова В.Г., хотим заявить о нарушениях по правам каждого работника и нарушениях производственного процесса со стороны руководства ТГК-14. Письму я, [REDACTED], [REDACTED], от переписанных выше работников и от себя лично. Письму подробно, чтобы Вы целиком и полностью поняли, как ценно, безусловно и наивысшими относятся к своим

работникам руководство ТГК-14. За каждое, написанное мной, слово отвечаю.

Все мы, до того как котельную в п. Пестанья передали в ТГК-14, работали в этой котельной в ОАО „Водоканал - Теплобик“. Были конечно не раз всякие неурядицы, споры, но все проблемы решались и в целом в той организации остались только хорошие воспоминания и никаких нареканий в её сторону нет. Работали в смену с графиком сумки через три. Многие люди живут далеко за городом и с таким графиком или было удобно добираться до работы и работать. Начальство работников котельной п. Пестанья особо не касалось, все работали, производственный процесс шёл хорошо, аварийных ситуаций не было.

С 1 июля 2016 года нас передали в ТГК-14, а до этого 16 июня 2016 года на территории котельной п. Пестанья, должно было состояться собрание с работниками нашей котельной по поводу устройства на работу в ТГК-14. Люди приезжали кто из города, кто из далека, а начальство попросто проигнорировало людей и не явилось на собрание - изначально показало своё негативное отношение к людям. Далее, те кто устроился в ТГК-14 (а кого то и вообще не приняли) взяли на один, а то и на два разряда ниже, тем разряд который был при ОАО „Водоканал - Теплобик“, без всяких на то причин и оснований. Обязательное одно - захотели обогатиться, понизив нам разряд. Прошу Вас разобраться по этому грубейшему нарушению и компенсировать за счёт ТГК-14 понесенную сумму денежных потерь по нашим зарплатам и отпускам. Лемом в нашей котельной велись ремонт

приезжала куча начальников (по другому я их
назвать не могу во множественном числе) в
комельню. У работников, которые работали
здесь же при ОАО "Водоканал-Теплобыт", никто из
начальства ТКЧ не интересовался, как и что лучше
сделать, переделать, чтобы производственный
процесс был лучше и люди меньше уставали. Люди
проработали на этой комельной ни один год и
знают с практической стороны, как и что лучше
сделать. Но видно эти начальники считают себя
самыми умными-самоуверенными у них осязание возвышено.
Шлакозолоудаление (далее ШЗУ) к отопительному
сезону не сделали, да и до сих пор оно не работает.
Котелари выносят золу из под циклонов (уловители
мелч и сажу), работающих котлов вручную, по
30-40 мешков за смену по 100 кг. Это тоже
зубейшее нарушение. В договоре об этом ничего
не написано и люди выносят золу из под циклонов
вручную бесплатно, хотя им должны оплачивать
этом тяжелый вид работ. В комельной 5 котлов,
3 из них работает на кипящем слое. Для этого
в котел засыпают песок вручную, а уголь сразу
букиер в автоматическом режиме. При гашке этих
3 котлов, начальство заставляет сеять уже использо-
ванный песок и засыпать вновь в котел. По
технологии это недопустимо, песок должен быть
светлый, определенной марки, а использованный
песок является радиоактивным и его нужно
утилизировать. Сеять вновь его нельзя. Вот ещё
одно зубейшее нарушение по производственному
процессу. Котелари до сих пор не выдали
спец. одежду. Выдали только рукавицы - ещё
одно нарушение со стороны ТКЧ-14.

Раньше, при ОАО "Водокавал-Тепловик", в смене было 6-7 котеларов. При ТКК-14 почему-то в нашей смене 3 котелара и 1 машинист насосных установок. Работы и обязанности стало больше. В октябре 2016г. к нам в смену поставили подменного котелара, хотя никто у нас не спросил - хотим мы этого человека принять к себе в смену или нет. На работе он появлялся очень редко, но ли работал на других котельных, то ли отсутствовал по каким-либо причинам, никто не знал. Приходилось нашей смене работать за него. Нужно было наоборот, ставить к нам в смену человека на постоянной основе, а не забирать его непонятно куда. Вот ещё одно нерациональное, неразумное действие со стороны руководства ТКК-14. При ТКК-14, в нашей котельной (видел сам лично) ставят мастерами людей вообще без опыта работы или работающих до этого абсолютно в другой сфере. Соответственно работу они не знают, а только своими действиями и решениями ухудшают условия труда работающим людям и тормозят производственный процесс. В этой организации тотальная бюрократия. Начальников больше, чем работников производства. Становилось много ставил росписей по каждой мелочи. Работая в ТКК-14, я за всю жизнь столько не ставил росписей, как здесь. Это ещё раз говорит о том, что начальство прикрывает себя со всех сторон, что разумеется ищут конторы, чтобы работать в конторе родственники, друзья, друзья друзей - перебирали бумажки и получали хорошие зарплаты фактически ни за что.

Не зря же, предприниматель г. Зинин,
поднял шум из-за завышенных тарифов
ТТК-14. Есть статьи в Читинских газетах и
на сайте Забмедиа по этому поводу.

Я, [REDACTED], устроился
работать на ТТК-14 1 июля 2016 года. Взвали
меня почему то по 4 разряду, хотя у меня
есть высшее образование по специальности
„Электроснабжение“, лишь дополнив на тему:
Электроснабжение котельной в п. Песчанка и
отработав в этой котельной до ТТК-14 4 года
по 5 разряду. Устроился работать я в ТТК-14
при условии, что в отопительный период буду
работать в смену на этой котельной. До
начала отопительного сезона работал каждый
день по 8 часов, выходные дни были суббота и
воскресенье. Летом было 3-5 бригад, работающих
на разных объектах. Транспорта развозившего
людей по местам не хватало, как и инструмен-
та. Асходило порой до того, что один перфоратор
был на все бригады, а нуждался в нем все.
Чной раз до места работ мы приезжали к обеду,
а то и после обеда. Поэтому эффективность
нашего труда летом сводилась к минимуму.
Зато каждый день с 8⁰⁰ до 9³⁰ были планерки
мастеров электроцеха с начальником энергослуж-
бы Ковалёвым И.А. Для какой цели так долго,
неизвестно и непонятно. Помимо второй недели
в среду, у нас проводились технические занятия.
Присутствововала вся энергослужба предприятия
„Теплобыт“: электромастера, обслуживающие
насосные станции (ПНС и ЦТП), радисты, контроле-
ры измерительных приборов (КИП), электромон-

мерн обслуживающие котельные, мастера, старший мастер Магдеев А.А., заместитель начальника энергослужбы Белый Р.Э. и начальник энергослужбы Ковалёв И.А. Электромонтеров порядка 30 человек, зато начальников около 12 человек - из них 3 мастера. Хотя достаточно 1 мастера на каждое из трех подразделений. На технических занятиях Ковалёв И.А. говорил выскондрные слова, это мол наш цех элита ТЭК-14, мы лучшие, мы образец. Чтобы вырасти до мастера он сказал, нужно проработать минимум 3 года электромонтером в ТЭК-14, стал сам начальником энергослужбы за 1 год, работа изначално электромонтером. Без особу блага это просто невозможно. Слишком на том момент, у него возраст молодой был и опыта было маловато. Все работники электроцеха над ним смеются и никто не уважает. В неотолительный период (середина мая по конец сентября), когда рабочий день был с 8⁰⁰ до 17⁰⁰ Ковалёв И.А. заставлял людей работать сверхурочно. За неисполнение работате сверхурочно, угрожал увольнением. Говорил, что найдёт причину за что уволить. Он давал отгулы за эти сверхурочные часы, но людям часто работать сверхурочно было накладно и неудобно. Тамело было уехать с работи домой в вечернее время. Было лето, начало осени - у людей начинались сенокосы, заготовки продуктов на зиму, кому хотелось просто отдохнуть, а Ковалёв И.А. всё равно рушил все планы. Тот факт, что Ковалёв И.А. принуждал людей, работать сверхурочно, угрожая увольнением - это

моте нарушение Трудового Кодекса РФ

С 23 сентября 2016 года я по графику начал работать в смену в котельной поселка Песчанка. Мастера нам давали задания в устной или в письменной форме, работу мы записывали в оперативный журнал и в журнал работ по распоряжениям. В смену на этой котельной работало 4 электромонтера: я,

..... 23 октября 2016г. я вышел на смену в день. Я закричал и потому плохо себя чувствовал. Заданий мне никто не давал не в устной и не в письменной форме. Я презвёл электрособорудования, всё работало в норме и сделал запись в журналах. За этот день с меня потребовали обязательную, мол почему так мало сделал работ. Я написал, что ушибовал. Лишили меня премии 25 процентов, хотя в трудовом договоре в подпункте 2.1.2. написано, что работнику обеспечивается возможность отъезда и приёма лица в рабочее время согласно графика сменности при условии обеспечения непрерывной работы оборудования. Получается, что меня несправедливо лишили премии, для этого не было оснований. Приведу ещё один пример. Мой сменщик, был в своей смене в октябре 2016г. (число не помню). Кочегаров с ним было двое, остальные были в отгулах. Связано это с тем, что по графику у кочегаров получается больше часов, чем по норме и их отпускают в отгулы, а за место находящиеся в отгулах никого не дают. Эти два кочегара, из-за производственной необходимости, попросили

присоединяю за датчиками температуры, давления и т.д. в операторской для обеспечения безаварийной работы котлов. Людей не хватало, котельная должна была работать и [] котельная. [] сделал запись в журнале, что полагает котелграфик и следил за датчиками. Мастера электротехника и нагальники потребовали с него обязательную, потому он не сделал свою работу. Он им написал, как оно всё было, но его всё равно лишили премии 25 процентов. Само руководство создает дефицит работников на таких ответственных объектах, а потом ещё и лишает премии людей, которые делают работу, чтобы оборудование работало в нормальном, безаварийном режиме. "Со всей силой бьют по рукам". Лишают премии за каждый промах, но победу и без победы. Был случай когда лишили премии геловская на 50 процентов за создание на работу на 1 минуту. Зато у топ-менеджеров премии по миллиону, а то и больше. Где справедливо, что за бардак? Не зря ТТК-14 ведет тайную свою экономическую политику, все сведения скрывает, потому что завышает в разы тарифы с целью обогатиться своему начальству.

Теперь о том, как заставили уболтаться меня. Руководство ТТК-14 решили переделать систему смазочного обслуживания в камере котельной (ИЗУ). Схема работы ИЗУ: с циклонов пыль и сажа всасывалась в трубы, по которым текла вода в выхлопную эму ИЗУ. Вода насосами удалялась с эму, а оставшаяся сразу, герметизировалась ковшем, управляемый электротелью. Ковш перемещался к

к бункеру и с ковша грязь высыпалась в него. Под бункер заезжал грузовик, с бункера в него слывалась грязь, которую он увозил. За всю реконструкцию в ЦЗУ были ответственные начальники отвечающие за котельные: Косов В.Б., Бондаренко Е.В. и Волков А.И. Начальство энергослужбы отвечало за электромеханические виды работ. Установили в ЦЗУ более мощную электро-таль грузоподъемностью 5 тонн, привезли мощнее ковш массой около 2 тонн и высотой около 2 метра. Начальство дало задание сварщикам переделать бункер, а после этого сделать площадку на ковше для установки электродвигателя. Электродвигатель на ковше должен был выполнять функцию „открытие-закрытие“ ковша. Сварщики выполнили работу в той же последовательности, а о том, что когда ковш полностью закроется или откроется, то нужен механизм, останавливающий электродвигатель, никто из начальства не подумал. Все эти начальники затаились работ по ЦЗУ аж до начала зимы. Самое интересное, что из наших начальников энергослужбы вообще никто не приехал, не посмотрел, не записал и не подумал, как и это лучше сделать. Подсчитать, какой и сколько материала нужно, приказали [redacted], свалив свою работу на него.

29 ноября 2016 года, я вышел в свою смену в ночь с 20⁰⁰ до 8⁰⁰ утра. Мой сменщик, [redacted], уехал со своей смены в 17⁰⁰, так как у него был отгул. В оперативном журнале он написал, что мне

нужно доделать ИЗУ и чтоб утром всё работало. Никто из мастеров, ни в устной, ни в письменной форме не дал распоряжение доделать работы в ИЗУ, а Маклякову Евгению я не подчиняюсь. Для завершения работ нужно было прикрепить собранный ранее щит управления к электротали. С этого щита шло управление электродвигателем находящимся на ковше. Электроталь была закреплена на балке. Тут ниже располагалась маленькая площадка, для её обслуживания, на высоте около 10 метров. Лестница на площадку была вертикальная под углом 90 градусов. Ещё нужно было подключить к этому щиту управления кабель идущий на электродвигатель ковша, подключить кабель к электродвигателю ковша и подключить пульт управления. Также необходимо было поднять на площадку щит управления, кабель, инструмент, несколько раз спуститься и подняться, чтобы включить-выключить автомат питающий электроталь, который находился внизу в электроталитовой ИЗУ. Всё прозвонить нужно было и проверить. Всё это мне, одному человеку да ещё и в ногу!!!

Я не стал делать работы в ИЗУ по нескольким причинам:

- не было наряд-допуска для таких видов работ;
- я нигде не расписывался по технике безопасности за эти виды работ, никто не проводил мне инструктаж;
- у меня не было допуска к верхолазным работам;

- не было испытанного страхового похода;
- было плохое освещение;
- данная работа выполняется бригадой в составе 2 человек и более;
- если бы получил травму, выполняя эти работы то начальники всю вину свалили бы на меня.

Я выполнил другую работу: произвел осмотр электрооборудования, замерил токи, напряжение не включая котел - устранил, зачехлил лампу в светильнике. Ногью вышибало котел - исправил. Все работы записал в журналах. Скорее всего, начальникам по котельным нужно было срочно дополнить начальству сверху, что ИЗУ запущено. И в этой цепочке критикизма, крайним по этому то оказался я! Начальники не подумали, что сперва надо было сделать на ковше площадку для электродвигателя, а уже потом переваривать бункер. За это время ковш бы сделали. Котел ИЗУ до сих пор не работает - вот какие специалисты в ТГК-14. В этом то сильно просчитались или додумать не могут.

30 ноября 2016 года я с котельной поехал на ТЭЦ-2 на тех. занятия. Старший мастер Магдеев А.А. спросил, сделал ли я ИЗУ. Я сказал, что нет и он потребовал с меня обязательную, мол какие виды работ я сделал в ночную смену с 29 на 30 ноября 2016 года. Я написал, что я сделал. 1 декабря Магдеев позвонил мне и сказал, чтоб 2 декабря я выхожу работать на ТЭЦ-2 на каждый день. Видите ли வருз не с того, не с сего поме-

нался график, возникла какая-то непонятная производственная необходимость. Такой подлости я от них конечно ожидал. Я ему сказал, что 2 декабря лучше увольняться. 2 декабря никто из начальства не попытался выяснить у меня из-за чего и поэтому я увольняюсь, хотя в кодексе деловой этики ТК-14 написано, что за каждого работника они стоят горой - всё это только красивые слова и ничего более. Они мне дали ещё 2 недели отработки, хотя я им сказал, что у меня заболел ребёнок - увольте сегодня без отработки. Не согласился. Я сел с ребёнком на больничный. Хотел поговорить с Орловым М. П. по поводу моего увольнения, меня к нему не пустили, а записали на приём 8.12.2016г в 16⁰⁰. Я пришёл в назначенное время, но его не было на месте. По каким причинам он отсутствовал, секретарь не объяснила. Видно в этой конторе рыба с головы зноёт. Мне работники говорили, что до прихода Орлова М. П. было гораздо лучше работать, как и до прихода Ковалева И. А. Большинство людей молчит, не высказывается, не спорит, не перережет начальству, потому что те в свою очередь самыми разными подлыми способами стараются избавиться от таких. Людей можно конечно понять - у людей кредиты, ипотеки, ссуды, семьи, которые нужно кормить. Работы в Чите мало и этим ценно, в полной мере пользуется руководство ТК-14. Людей ни за кого не считают.

Просим Вас, разобратся по всей строгости закона с нагальством ТГК-14 и привлечь их к ответственности за все нарушения. Пусть возместят нам материальный, физический и моральный вред с компенсацией в 200000 рублей каждому. Снимите с руководящих постов Орлова М.П. и Ковалёва И.А., с запретом занимать какую-либо должность. Такие руководители только и вредят производству и людям. По хорошему нужно полконторм разогнать, как на ТЭЦ-2, так и в головной конторе на улице Профсоюзная 23. Проверьте ТГК-14 на все возможные нарушения и на завышение тарифов - уверен Вы найдёте много интересного. Главное, чтобы не пострадали простые работники. Мои документы прилагаются: копия трудовой книжки, трудовой договор, дополнительное соглашение, расчётки, диплом о высшем образовании. Копии документов и оригиналы находятся в конторе, так как они ещё работают.

27.12.2016 год